

FICHE DE RECRUTEMENT
Ambassadeur Ruralité (H/F)
Conseiller Relais Territoire

Début de contrat souhaité : 15 OCTOBRE 2020

Contrat : CDD 35 h hebdomadaire 6 mois renouvelable 1 fois (horaires en soirée possible ou le samedi ponctuellement)

Rémunération : emploi de conseiller niveau 2 Convention collective des Missions Locales

1-CONTEXTE

L'action de mise en place d'un réseau Nord Franche-Comté de captation et de mobilisation des « invisibles » est co-portée par 5 acteurs de l'emploi-insertion du Nord Franche-Comté depuis une année et se poursuit avec le même objectif de repérage du public « Invisible »

L'Ambassadeur Ruralité (H/F) aura pour mission de :

- 1- **Repérer et capter des publics « hors radars ou invisibles »** pour une mise en relation avec les dispositifs insertion/formation/emploi des territoires partenaires du projet
- 2- **Instaurer une proximité géographique « aller vers »**, puis une proximité relationnelle en établissant un lien de confiance avec le public repéré.
- 3- **Développer une phase de mobilisation** de ces publics pour faciliter leur accrochage aux nombreux dispositifs de droit commun
- 4- **Développer des actions/événements partenariaux attractifs** pour attirer les publics différemment
- 5- **Développer des projets de coopération locaux** favorisant la mobilisation des bénéficiaires et leur accrochage à une dynamique personnelle de parcours d'insertion

Vous participez à une équipe projet pluridisciplinaire, l'Ambassadeur Ruralité fait partie intégrante du réseau Nord Franche-Comté proposant de mutualiser la démarche et de capitaliser les apports du projet. **Le territoire d'intervention est celui des deux Communautés de Communes du Pays d'HERICOURT et du Pays de Villersexel : la spécificité du monde rural est prise en compte pour réussir le lancement du projet : un des vecteurs de réussite est une présence accrue sur le terrain.**

2-VOS MISSIONS PRINCIPALES

- **Vous êtes un acteur de partenariat de proximité et vous vous adaptez à l'environnement local.**

Vous priorisez de vous appuyer sur les relais locaux existants pour poser un postulat clair de confiance avec les acteurs déjà en place.

- **Vous êtes au contact des publics là où ils sont et au moment où ils le sont :**

Vous assurez votre mission en activité nomade principalement et « allez vers » les acteurs et les publics dans le respect de la feuille de route remise.

- **Vous êtes un acteur affirmé de développement de projets et de coopérations de proximité :**

Vous organisez ou contribuez activement à des événements, des projets en vous appuyant sur les ressources locales et en mobilisant votre réseau d'acteurs.

- ✓ Evènements attractifs concourant à capter, faire venir les publics à travers des thématiques « alibis » propres à chaque environnement : le sport, la culture, la mobilité, le numérique, les loisirs et l'entreprise...
- ✓ Projets de mobilisation où l'objectif sera de développer l'engagement et le partage d'expérience des publics captés afin de préparer l'accrochage à un parcours de droit commun.

- **Vous êtes membre d'un réseau de conseillers relais territoires :**

Vous capitalisez collectivement l'expérience acquise pour modéliser les actions efficaces et les postures adaptées à la réussite de cette mission. Vous participez activement au réseau d'échange de la pratique proposé par le groupement pour partager votre expérience et contribuer au renforcement des pratiques communes du réseau.

- **Sous l'autorité hiérarchique de la Direction de la Mission Locale d' HERICOURT VILLERSEXEL , vous exercez votre mission (feuille de route et outils de reporting) au sein d'une équipe de professionnels avec qui vous coopérez activement pour « accrocher » le public repéré sur les dispositifs de droit commun (accompagnement renforcé).**

3-COMPETENCES ATTENDUES

→ **FORMATION :**

- Bac à Bac+4 en ingénierie collective, mobilisation citoyenne et participative/développement local/insertion sociale et professionnelle

→ **APTITUDES REQUISES :**

- Sens relationnel et capacités d'écoute (diplomatie, absence de jugement),
- Capacité à établir et maintenir le dialogue (mettre en confiance les personnes),
- Capacité à dynamiser un public en difficulté,
- Capacité à travailler en équipe et en réseau, mais aussi à travailler seul (prise d'initiative, autonomie, réactivité...),
- Capacité à conduire des projets en autonomie ou en partenariat,
- Capacités rédactionnelles (rédaction de dossiers, de demande d'aide, d'appel à projet...) et utilisation de l'informatique.
- Capacité à suivre des indicateurs et à rédiger un bilan opérationnel en lien avec la Direction

→ **SAVOIRS SPECIFIQUES :**

- Connaissance du secteur emploi/formation/insertion appréciée
- Connaissance du tissu associatif local, des acteurs économiques, de la vie locale.
- Maîtrise de l'outil informatique et du Numérique.

4-CANDIDATURE

CV et lettre de motivation à adresser avant le 30 septembre 2020 par courrier à :

Mme la Présidente
Mission Locale HERICOURT
11 rue de la Tuilerie 70400 HERICOURT.

Ou, par mail à l'adresse de la direction : catherine.locatelli@milobfc.fr